

育児・介護からのジョブリターン制度の制定について

1 整備した制度の内容	
① 対象者の退職理由	結婚、妊娠、出産、育児、介護、配偶者の転勤、その他会社が認めた理由
② 対象者の年齢	再雇用時に定年に達していないこと
③ 対象者は退職後何年以内か	3年以内
④ 再雇用時の処遇について	本人の経験、実績等を考慮して決定する
⑤ 再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について	退職前の実績及び再雇用時まで経験・実績を考慮して決定する
⑥ その他会社独自の制度	雇用形態について相談可能
2 制度導入日	
2020年9月1日	